

§ 163 Arbetsmiljöpolicy
RS 444-2025**Sammanfattning**

En policy är en del av Region Västerbottens gemensamma ramverk och belyser de förhållningssätt som på lång sikt ska råda i arbetet mot att nå Region Västerbottens vision.

Polycyn för arbetsmiljö har tidigare fastställts inom ramen för Region Västerbottens policy, som samlar sju områden i ett gemensamt policydokument. Framöver kommer befintliga policyområden att behandlas som separata policyer, som kompletterar varandra och tillsammans med regionplanen utgör grundfundamentet för den övergripande styrningen inom Region Västerbotten.

Förändringen innebär förbättrad sökbarhet samt ett enklare och tydligare arbetssätt vid översyn och revidering av regionens policyer.

Den nya Arbetsmiljöpolycyn innehåller tillägg gällande nolltolerans mot diskriminering, trakasserier, kränkningar och mobbning. Texten har förtydligats gällande hälsofrämjande arbetsmiljöarbete inklusive friskfaktorer, samt nolltolerans mot alkohol, droger och spel om pengar på arbetsplatsen. Mindre justeringar har gjorts i dokumentets struktur, språk och rubriksättning i syfte att förtydliga innehållet och den övergripande strukturen för Region Västerbottens policyer.

Arbetsmiljöpolycyn har informerats och samverkats i Regionens centrala samverkansgrupp (CSG).

Beslutet om att fastställa Arbetsmiljöpolicy innebär att avsnittet Arbetsmiljö i fullmäktiges beslut RS 1351-2019 ersätts.

Kompletteringar är gulmarkerade och kommer tas bort i den slutgiltiga versionen.

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar

Arbetsmiljöpolicy fastställs.

Beslut

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige beslutar

Arbetsmiljöpolicy fastställs.

Beslutsunderlag

- §145 RSAU Arbetsmiljöpolicy
- Tjänsteskrivelse, Arbetsmiljöpolicy
- Arbetsmiljöpolicy med markerade revideringar
- Arbetsmiljö - Äldre version